



**Bouw & infra 2017/2018**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van  
12 december 2017 tot wijziging van het besluit tot algemeen  
verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve  
arbeidsovereenkomst Bouw & Infra**

*UAW Nr. 11914*

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Technisch Bureau Bouwnijverheid namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven, Aannemers Vereniging Metselwerken (AVM), Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin), Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB), Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA, Boorinfo Branche Vereniging, Ondernemersorganisatie MKB Bouw, Vereniging Nederlandse Voegbedrijven (VNV), Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN), Vereniging voor aannemers in de sloop (VERAS), Noordelijke Vereniging Burgerlijke- en Utiliteitsbouw (NVBU), NVB, vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers en Vereniging van Waterbouwers;

Partijen ter andere zijde: FNV, CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bouw & Infra<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 13 komt te luiden:

**'Artikel 13: Nalevingsonderzoeken**

1. De werkgever is gehouden de bepalingen van de cao Bouw & Infra en de cao BTER Bouw & Infra na te leven.
2. Onder 'nalevingsonderzoeken' wordt verstaan onderzoeken naar de vraag of een werkgever de bepalingen van de cao naleeft.
3. Het Technisch Bureau Bouwnijverheid stelt namens partijen bij de cao nalevingsonderzoeken in.
4. De werkgever dient te allen tijde mee te werken aan een schriftelijk nalevingsonderzoek en op de werkgever rust de bewijslast met betrekking tot het aantonen dat de cao wordt nageleefd.

<sup>1</sup> Stcrt. 2017, nr. 29981.



- De commissie naleving is namens partijen bij de cao beslissingsbevoegd om (a) het Technisch Bureau Bouwnijverheid een nalevingsonderzoek te laten instellen bij een werkgever en (b) uitspraken te doen over de nalevingsonderzoeken.
- De procedure, bevoegdheden en werkwijze zijn in het reglement Naleving neergelegd. Dit reglement maakt deel uit van de cao BTER Bouw & Infra. De werkgever is gebonden aan het in dit reglement bepaalde. Wanneer de cao niet wordt nageleefd door de werkgever, is de werkgever betaling van een vergoeding verschuldigd als bepaald in het reglement Naleving.'

Artikel 47a lid 2 en lid 8 komen te luiden:

#### 'Artikel 47a: Individueel budget

- De jaarlijkse werkgeversbijdrage aan het individueel budget is per 1 januari 2017 als volgt samengesteld en wordt door de werkgever per loonbetalingsperiode van vier weken of een maand uitbetaald:

	Bouwplaatswerknemer	Uta-werknemer
<i>Bovenwettelijke vakantiedagen</i>	5 dagen	5 dagen
<i>Roostervrije dagen</i>	10 dagen	5 dagen
<i>Kort verzuimdagen</i>	3 dagen	3 dagen
<b>Totaal dagen</b>	<b>18 dagen</b>	<b>13 dagen</b>
<i>Vakantietoeslag</i>	8,00%	8,00%
<b>Totaal vakantietoeslag</b>	<b>8,00%</b>	<b>8,00%</b>
<i>Vervallen scholingsdagen</i>	0,86%	Nvt
<i>Levensloopbijdrage</i>	1,50%	1,50%
<i>Budget afbouw seniorendagen en vermindering cao-fondsen</i>	1,04%	0,30%
<b>Totaal Duurzame inzetbaarheid</b>	<b>3,40%<sup>1</sup></b>	<b>1,80%<sup>1</sup></b>

<sup>1</sup> Op deze percentages wordt 1,5%-punt in mindering gebracht indien de werkgever, voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling en doorsparen, de werkgeversbijdrage van 1,5% voor de levensloopregeling betaalt (artikel 48).

De jaarlijkse werkgeversbijdrage aan het individueel budget is per 1 januari 2018 als volgt samengesteld en wordt door de werkgever per loonbetalingsperiode van vier weken of een maand uitbetaald:

	Bouwplaatswerknemer	Uta-werknemer
<i>Bovenwettelijke vakantiedagen</i>	5 dagen	5 dagen
<i>Roostervrije dagen</i>	10 dagen	5 dagen
<i>Kort verzuimdagen</i>	3 dagen	3 dagen
<b>Totaal dagen</b>	<b>18 dagen</b>	<b>13 dagen</b>
<i>Vakantietoeslag</i>	8,00%	8,00%
<b>Totaal vakantietoeslag</b>	<b>8,00%</b>	<b>8,00%</b>
<i>Vervallen scholingsdagen</i>	0,86%	Nvt
<i>Levensloopbijdrage</i>	1,50%	1,50%
<i>Budget afbouw seniorendagen en vermindering cao-fondsen</i>	1,70%	0,40%
<b>Totaal Duurzame inzetbaarheid</b>	<b>4,06%<sup>1</sup></b>	<b>1,90%<sup>1</sup></b>

<sup>1</sup> Op deze percentages wordt 1,5%-punt in mindering gebracht indien de werkgever, voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling en doorsparen, de werkgeversbijdrage van 1,5% voor de levensloopregeling betaalt (artikel 48).

- De bijdrage 'Duurzame inzetbaarheid' wordt berekend via de volgende formule:

$$\frac{UL \times 8 \times 260 \text{ (2018: 261)} \times \%}{AL}$$

UL = vast overeengekomen loon per uur; voor uta-werknemers moet het maandsalaris worden teruggerekend naar een uursalaris.

% = 4,06% voor bouwplaatswerknemers en 1,90% voor uta-werknemers. Op deze percentages wordt 1,5%-punt in mindering gebracht indien de werkgever, voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling en doorsparen, de werkgeversbijdrage van 1,5% voor de levensloopregeling betaalt (artikel 48).



AL = het aantal loonbetalingsperioden per jaar (12 of 13).

Voor werknemers die in deeltijd werken moet op de uitkomst van deze formule nog de deeltijdfactor worden toegepast. Dit geldt niet voor werknemers van 55 jaar en ouder die een vierdaagse werkweek hebben op grond van artikel 26a of 26b.'

Bijlage 8, artikel 4 lid 1 reglement Tijdsparfondsen komt te luiden:

## BIJLAGE 8: STICHTING TIJDSPAARFONDSEN BOUW & INFRA

### II Reglement

#### 'Artikel 4 – Vaststelling afdracht duurzame inzetbaarheid

1. De afdracht 'Duurzame inzetbaarheid' wordt berekend via de volgende formule:

$$\frac{UL \times 8 \times 260 (2018: 261) \times \%}{AL}$$

UL = het vast overeengekomen loon per uur; voor uta-werknemers moet het maandsalaris worden teruggerekend naar een uursalaris.

% = 4,06% voor bouwplaatswerknemers en 1,90% voor uta-werknemers. Op deze percentages wordt 1,5%-punt in mindering gebracht indien de werkgever, voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling en doorsparen, de werkgeversbijdrage van 1,5% voor de levensloopregeling betaalt.

AL = het aantal loonbetalingsperioden per jaar (12 of 13).

Voor werknemers die in deeltijd werken moet op de uitkomst van deze formule nog de deeltijdfactor worden toegepast. Dit geldt niet voor werknemers van 55 jaar en ouder die een vierdaagse werkweek hebben op grond van artikel 26a of 26b.'

## BIJLAGE 10A: LOONTABELLEN BOUWPLAATSWERKNEMERS

### Lonen (in euro) per 1 juli 2017, m.i.v. periode 7

Na tabel IVc wordt een nieuwe inloopschaal per 1 juli 2017 ingevoegd die komt te luiden:

Tabel V: Garantieloon inloopschaal bouwplaatswerknemer 16 t/m 26 jaar<sup>1</sup>

leeftijd	1° halfjaar	2° halfjaar
	uur	uur
16	3,66	4,20
17	4,17	4,76
18	5,04	5,78
19	5,88	6,78
20	7,22	8,12
21	8,65	9,63
22 t/m 26	10,08	11,13

<sup>1</sup> De bouwplaatswerknemer tot en met 26 jaar die niet eerder in de bouw & infra heeft gewerkt, mag maximaal een jaar lang worden betaald volgens deze inloopschaal. Dit geldt niet voor de bouwplaatswerknemer die een vakopleiding in de bouw volgt of in het bezit is van een vakopleidingsdiploma.'



## BIJLAGE 10B: SALARISSCHALEN UTA-WERKNEMERS

### Maandsalarissen (in euro) per 1 juli 2017, m.i.v. periode 7

Na tabel 2 wordt een nieuwe inloopschaal per 1 juli 2017 ingevoegd die komt te luiden:

**Tabel 3: Inloopschaal uta-werknemer 22 jaar of ouder<sup>1</sup>**

periode	22 jaar of ouder
1 <sup>e</sup> halfjaar	1.648,88
2 <sup>e</sup> halfjaar	1.732,36

<sup>1</sup> De uta-werknemer van 22 jaar of ouder die langer dan acht maanden achter elkaar niet als werknemer heeft gewerkt, mag het eerste jaar worden betaald volgens deze inloopschaal.

#### Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 12 december 2017

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*